



## 会社案内

Company Information



株式会社 SKS は  
キャリアパスコンサルティングと  
職員研修で  
保育施設の課題解決を  
サポートします。





## 園のこれからのために

# 私たちにできることは何か

人が定着しない。リーダーが育たない。園のこれからのために「今」何をすればいいのか…多くの保育施設が抱える課題です。

子どもたちを取り巻く環境や保護者のニーズが変わりつつある中で、職員の育成は重要なテーマです。

私たちは、働く人と組織がイキイキと力を発揮する未来を目指して、保育施設のキャリアパスコンサルティングや施設内職員研修を行っています。

一緒に考え、課題を解決していきませんか。

株式会社 SKS 代表  
井口 秀三



# 理念

## Corporate Identity

保育施設それぞれが、  
その個性を発揮し、  
人を育て、  
保育という仕事のすばらしさを社会に発信する。  
「人と組織が社会の中で輝く未来づくり」  
に寄与します。

ひとつひとつの組織にはそれぞれ大切にしてきた歩みがあります。  
職員ひとりひとりも、それぞれに輝けるものをもっています。  
園が大切にしてきた想いを継承し、それぞれの個性を発揮すると同時に、  
そこに集う「人」がチームの役に立てるよう成長することを通して、  
保育という仕事のすばらしさ、子育ての楽しさを社会に発信していく…  
「人と組織がカガヤク未来づくり」に寄与したいと考えています。

## ビジョン

マネジメントの力で

「人」と「組織」が生き活きと輝きを発揮する未来づくりを実現する。  
誰もが、志を持ち、努力を惜しまなければ、誰かの役に立てる力をもっている。  
誰一人できない人など存在しない。  
すべての人が活かされる組織づくりをサポートする。  
人が組織の中で活かされ、組織も人もカガヤク社会づくり。  
保育という仕事の尊さを発信し、保育界が、よりカガヤク社会づくりを実現する。

## 代表者プロフィール

井口 秀三 いぐち しゅうぞう

株式会社 SKS 代表。一般社団法人保育者人づくり協会代表。

全国約 500 ケ園での保育園・こども園の職員向け研修でのマネジメント講師。保育園の組織づくり人づくりのためのサポート。キャリアパス制度設計コンサルティングなどを担当。愛知県保育士等キャリアアップ<sup>®</sup> 研修マネジメント分野講師。奈良県保育士等キャリアアップ<sup>®</sup> 研修マネジメント分野講師。



## 実績

園内リーダー養成研修 | 学校法人 N 様 / 園内リーダー養成研修 | 社会福祉法法人 H 様 / 職員研修 | 社会福祉法人 K 様 / 階層別法人研修 | 社会福祉法人 S 様 /

実績をウェブサイトで紹介しています。 <https://hitodukuri-sks.com/>

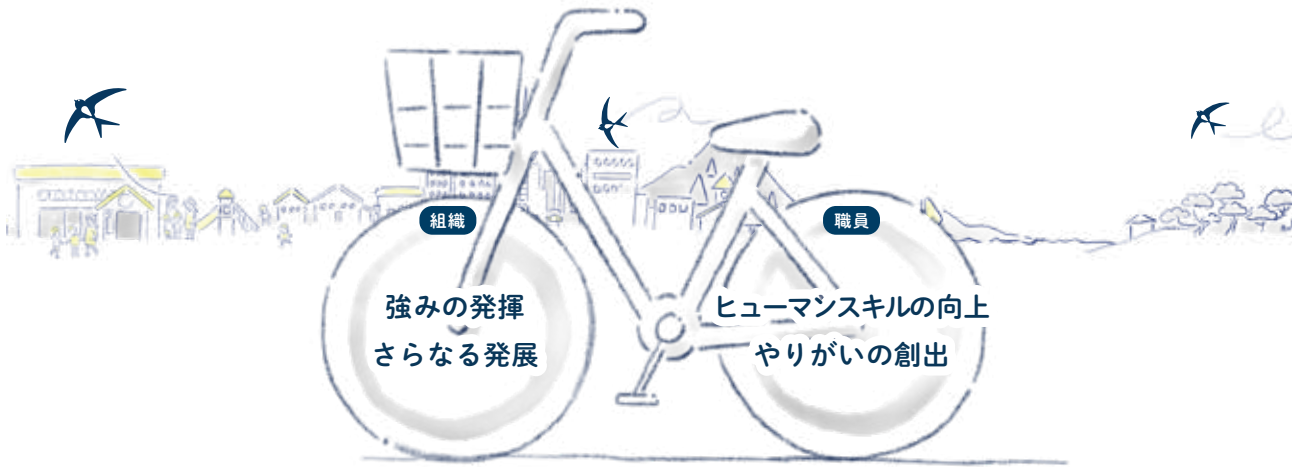
## 会社概要

会社名	株式会社 SKS
創業年	2019 年
代表者	井口 秀三
所在地	〒634-0044 奈良県橿原市大軽町 339-2 カレント 205 tel:0744 (48) 3876 fax:0744 (48) 3887
事業内容	保育園・幼稚園・こども園のキャリアパスコンサルティング、施設内職員研修、セミナー



# 事業内容

About



「組織」と「職員」の成長は、自転車の両輪

前輪（組織）が回り始める（成長する）と、後輪（職員）も前輪に引かれて回り始める（成長する）。後輪が回ると、前輪は押されて回り始めます。両輪がそれぞれ回り出すことで、自転車の（成長）速度は早まります。ハンドルは向かう方向を指し示します。自転車が望む方向に、スムーズに走るためには、正しいハンドリングと、両輪が回転することが大切です。両輪のうち、どちらかにブレーキがかかっていると進みません。両方にアプローチすることが大切なのです。

## キャリアパス コンサルティング

これまで園が大切にしてきたことを棚卸しとこれからのあるべき施設像についてのアドバイスをを行います。訪問もしくはオンラインにて行います。事前のお打ち合わせの内容を踏まえ、年間コンサルティングの計画をご提案いたします。

### コンサルティングの内容

- 組織づくり、職員成長のための仕組みづくりのご提案
- 組織の作り方、それぞれの職員の役割についてのご提案
- 園の目標の体系整備
- キャリアパス制度設計と運用サポート

## 園内研修

質の高い保育の提供には、保育の専門スキルと共にヒューマンスキルを身につけることも重要です。研修はメンバーとの討議形式で実施します。実施時期や回数についてはお打ち合わせの内容を踏まえ、年間計画をご提案いたします。

### 研修のテーマ

- 組織づくり、職員成長のための仕組みづくりのご提案
- 組織の作り方、それぞれの職員の役割についてのご提案
- 園の目標の体系整備
- キャリアパス制度設計と運用サポート
- 理念構築研修会（リーダー養成）
- 目標管理研修会（クラスリーダー養成）
- 行動様式策定研修（次世代リーダー養成）
- 階層別職員研修会
- 安全管理研修（リーダー養成）
- 危機管理マニュアル策定研修
- 意識改革研修

## 集合研修・セミナー

保育園・幼稚園・こども園の経営者、保育士、保育教諭、保育施設で働いている方を対象とした集合研修、セミナーを開催します。集合研修は弊社指定の場所で実施します。セミナーはお客様後指定の場所で実施します。

### 集合研修・セミナーのテーマ

- マネジメント
- リーダーシップ
- 基本理念
- コミュニケーション
- 職員育成
- 新任職員向け仕事の基本
- 保育施設のキャリアパス
- キャリアアップ 研修マネジメント分野

## 園内向け制作物

マニュアル書・方針書・服務規程など園内の仕組みの整備と冊子作成。

### 制作物例

- マニュアル書
- 職員手帳
- 手順書
- 評価シート
- 方針書
- カリキュラム
- 服務規程
- など

## 広報ツール

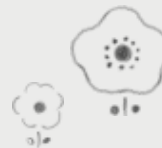
園のブランディングのための広報ツールの作成。

### 広報ツール例

- シンボルマーク
- 名刺
- 封筒
- 園パンフレット
- 入園のしおり
- リクルートパンフレット
- ホームページ など

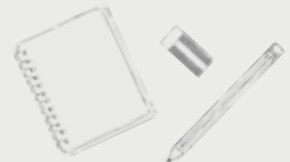
## 園長勉強会

保育施設の経営者の方にお集まりいただき、共通のテーマについて話しあいます。



## 情報発信 SKS ブログ

保育園・幼稚園・こども園の組織づくり・人材育成についての情報をブログで発信しています。





## コンサルティング

園のこれからについて、考えないといけないとは思っていても、忙しい日常の中でその機会を見つけることは至難の業ですよね。誰でもひとりでは長期的な視点をもつことは難しいものです。私たちは第三者の視点で、キャリアパス制度設計、基本理念の策定、組織風土醸成のための行動様式の策定、人事ビジョンの確立や評価制度、採用戦略や広報戦略等、中長期的な視点を持ってご提案します。

園長先生が大切にされてきた想いを汲み取り、「今なすべきこと」を共に見つけ、想いに沿った人づくり組織づくりのサポートをいたします。

## 園内研修

「研修に参加したが、『いい話を聞いた。』で終わってしまった。」「園に帰って実践できなかった。」ということはよくあります。私自身、そういう経験をして若い頃は研修を受けるのが嫌にもなりました。私たちは継続的に回数を重ねる研修プログラムを提案しています。前回の研修で学んだことを実際の職場で試してみてもう良かったか、次の回の研修で振り返ることができます。回数を重ねることで、本当に現場で使える力を身につけることができます。



## 集合研修・セミナー

経営者、保育士、保育施設で働いている方を対象とした集合研修、セミナーを開催しています。保育園・こども園のマネジメントとキャリアパスについてなど、お話しします。

### 参加者の声

(2021年名古屋キャリアアップ研修参加者)

講義だけでなくグループ討議の時間もあったので、それぞれの内容について自分自身深く考えることができたし、1日という長い時間ではありましたが、あっという間に感じました。ありがとうございました。とても勉強になりました。

## 園内向け制作物

「理念や方針をどうやって浸透させたいのか?」「リーダーとしての役割を知ってほしい」「園の方針に沿った保育をしてほしい」などの声を園長先生方からお聞きします。園内研修にはリーダー職員対象の「理念構築」「行動指針策定」「マニュアル策定」などのテーマを設けています。「理念や行動指針を作ったが、作成に関わったメンバー以外には伝えることが難しく、いつしか形骸化してしまった。」ということはありませんか。私たちは研修の成果を職員手帳やマニュアル書などの形にしてお納めし、研修成果を共有するために全職員向けの共有化研修を行ないます。職員手帳やマニュアル書を見返すことで職員が自ら行動できるようになります。



保育カリキュラム



マネジメントブック | 04 リーダーの仕事って?



キャリアパスマニュアル | 組織図

## 広報ツール

保育園の基本理念や保育理念など、園が大切にしている想いにふさわしいイメージをデザインとしてかたちにし、そのデザインにメッセージ性を持たせ、利用者の視覚に訴えかけていく意味で、ブランディングデザインは非常に大切な意味を持っています。また職員の帰属意識を高めることも期待できます。想いを象徴的なデザインとして表現、外部へ発信することで、園への親近感や信頼度の向上、チームとしての一体感を育むことをねらいにしています。



統一したデザイン | パンフレット・名刺・ホームページ



ホームページ



園パンフレット



保育園生活のしおり



保育園生活のしおり | 内容



保育園生活のしおり | 目次



リクルートパンフレット



リクルートパンフレット | 2-3 ページ



リクルートパンフレット内容

# サービスの流れ

Flow

打ち合わせ



ご提案



ご契約



実施



フィードバック

自らの組織をどのように捉えているのか、どのようなお悩みを持っているのかをお聞きます。

お打ち合わせの内容を踏まえ、年間のコンサルティング、研修の計画をご提案いたします。

お申込の際は申込書に必要事項をご記入の上、メールまたは郵送でお送りください。

コンサルティング、園内研修はお客様のご指定の場所に訪問もしくはオンラインで実施します。実施時期については事前のお打ち合わせにて決定します。

コンサルティングや研修を行なって、どんな変化があったかなどお聞きます。

# お問い合わせ

Contact

 お電話

**TEL. 0744-48-3876**

**Direct 090-3050-4350**

平日：9時～17時（土・日・祝日はお休みとさせていただきます。）

 メール

**mail@hitodukuri-sks.com**

## 無料オンライン相談

保育施設の経営者の方向けの無料オンライン相談を受け付けています。Web サイトにアクセスし、お問い合わせフォームより「無料オンライン相談のご予約」を選択してお申し込みください。後日、日程調整のご連絡をさせていただきます。ビデオ会議ツール「ZOOM」を使用し、45分程度を予定しています。



<https://hitodukuri-sks.com/contact/>



2022年12月発行

〒634-0044 奈良県橿原市大軽町 339-2 カレント 205

**TEL** 0744 (48) 3876 **FAX** 0744 (48) 3887

**WEB** <https://hitodukuri-sks.com/>

