



SKS Co.,Ltd.

Company Information

株式会社SKS 会社案内





多くの保育施設が抱えるそんな課題を私たちは解決したいと考えています。

何より、保育という仕事が、魅力あるものとして広く社会に認知されるようになってほしいと願っています。保育施設を取り巻く環境が大きく変化する中で、これからを見据えた組織づくりや、職員育成は施設にとってとても重要なテーマです。

私たちは、「今」と「未来」を見つめ、時代が変わっても愛され続ける園づくりに貢献したいと考えています。

理念

Corporate Identity

保育のすばらしさを社会に発信し、
「人と組織が輝く未来づくり」に寄与する。

組織には、それぞれ大切にしてきた歩みがあります。

人にも、それぞれの輝きがあります。

これまで組織が大切にしてきた想いを継承し、
人を生かし、

社会に役立つ人の育成を通して、

「保育」の魅力を社会に発信していく、

「人と組織が力がやく未来づくり」に寄与します。

ビジョン

Vision

マネジメントの力で
「人」と「組織」が活き活きと輝きを發揮する
未来づくりを実現する。
誰もが、志を持ち、努力を惜しまなければ、
誰かの役に立てる力をもっている。

すべての人が活かされる
組織づくりをサポートする。
人が組織の中で活かされ、
組織も人も力がやく社会づくり。

保育のすばらしさを発信し、
保育界が力がやく社会づくりを実現する。



事業內容

About



「組織」と「職員」の成長は、自転車の両輪

前輪（組織）が回り始める（成長する）と、後輪（職員）も前輪に引かれて回り始める（成長する）。後輪が回ると、前輪は押されて回り始めます。両輪がそれぞれ回り出すことで、自転車の（成長）速度は早まります。ハンドルは向かう方向を指し示します。自転車が望む方向に、スムーズに走るために、正しいハンドリングと、両輪が回転することが大切です。両輪のうち、どちらかにブレーキがかかっていると進みません。両方にアプローチすることが大切なのです。

キャリアパス設計 運用サポート

これまで園が大切にしてきたことを棚卸しとこれからのあるべき施設像についてのアドバイスを行います。訪問もしくはオンラインにて行います。事前のお打ち合わせの内容を踏まえ、年間のコンサルティングの計画をご提案をいたします。

コンサルティングの内容

- 組織づくり、職員成長のための仕組みづくりのご提案
 - 組織の作り方、それぞれの職員の役割についてのご提案
 - 園の目標の体系整備
 - キャリアパス制度設計と運用サポート

園内研修

質の高い保育の提供には、保育の専門スキルと共にヒューマンスキルを身に着けることも重要です。研修はメンバーとの討議形式で実施します。実施時期や回数についてはお打ち合わせの内容を踏まえ、年間計画をご提案いたします。

集合研修・セミナー

保育園・幼稚園・こども園の経営者、保育士、保育教諭、保育施設で働いている方を対象とした集合研修、セミナーを開催します。集合研修は弊社指定の場所で実施します。セミナーはお客様後指定の場所で実施します。

研修のテーマ

- 組織づくり、職員成長のための仕組みづくりのご提案
 - 組織の作り方、それぞれの職員の役割についてのご提案
 - 園の目標の体系整備
 - キャリアパス制度設計と運用サポート
 - 理念構築研修会（リーダー養成）
 - 目標管理研修会（クラスリーダー養成）
 - 行動様式策定研修（次世代リーダー養成）
 - 階層別職員研修会
 - 安全管理研修（リーダー養成）
 - 危機管理マニュアル策定研修
 - 業識講習会研修

集合研修・セミナーのテーマ

- マネジメント
 - リーダーシップ
 - 基本理念
 - コミュニケーション
 - 職員育成
 - 新任職員向け仕事の基本
 - 保育施設のキャリアパス
 - キャリアアップ[®]研修マネジメント分野

園内向け制作物

マニュアル書・方針書・服務規程など園内の仕組みの整備と冊子作成。

制作物例

- マニュアル書
 - 職員手帳
 - 手順書
 - 評価シート
 - 方針書
 - カリキュラム
 - 服務規程
 - など

広報ツール

園のブランディングのための 広報ツールの作成。

広報ツール例

- シンボルマーク
 - 名刺
 - 封筒
 - 園パンフレット
 - 入園のしおり
 - リクルートパンフレット
 - ホームページなど

園長勉強会

保育施設の経営者の方にお集まりいただき、共通のテーマについて話しあいます。



情報発信
SKS ブログ

保育園・幼稚園・こども園の組織づくり・人材育成についての情報をブログで発信しています。



職員育成の仕組みを作りませんか？

保育者のモチベーションがアップする



キャリアパス



キャリアパス制度は、職員の自律的成長を促すための一つの道具です。

職員が、それぞれの専門分野を磨き園に貢献することを通して、やりがいの形成を図ると共に、職員のセカンド・キャリアを園が後押しすることも出来ます。

ひとりひとりの職員が「自分らしく」「自身の強みを活かして」園に貢献でき、かつ自身の「居場所」を見いだすことが出来ます。

保育園・こども園でキャリアパス導入を図る際、単なる制度として「キャリアパス」というものを捉えるのではなく、「キャリアパスを一つの契機として、組織の再構築を図る」ということが望ましいと私たちは考えています。

これまで大切にしてきたことを踏まえ、これから自園の組織はどうあるべきか。

自園のカラー（個性）を大切に、自分たちらしい保育園・こども園のあり方を職員とともに考え、構築していくという作業です。

そして、真に働く職員が活き活きとやりがいを持って保育に取組み、自らの成長が、保育の質的向上に繋がることを実感できた時、能動的に自らの成長と人生を捉えていけると考えています。

キャリアパス導入は、組織再構築も含め数年を要します。

園長の目指す組織づくりを共に思い描き、最後まで責任を持って歩ませていただきます。

組織づくりのご相談



園のこれからについて、考えないといけないとは思っていても、忙しい日常の中でその機会を見つけることは至難の業ですよね。誰でもひとりでは長期的な視点をもつことは難しいものです。私たちは第三者の視点で、キャリアパス制度設計、基本理念の策定、組織風土醸成のための行動様式の策定、人事ビジョンの確立や評価制度、採用戦略や広報戦略等、中長期的な視点を持ってご提案します。園長先生が大切にされてきた想いを汲み取り、「今なすべきこと」を共に見つめ、想いに沿った人づくり組織づくりのサポートをいたします。

園内研修



「研修に参加したが、『いい話を聞いた。』で終わってしまった。」「園に帰って実践できなかった。」ということはよくあります。私自身、そういう経験をして若い頃は研修を受けるのが嫌になりました。私たちは継続的に回数を重ねる研修プログラムを提案しています。前回の研修で学んだことを実際の職場で試してみてどうだったか、次の回の研修で振り返ることができます。回数を重ねることで、本当に現場で使える力を身につけることができます。

集合研修・セミナー



経営者、保育士、保育施設で働いている方を対象とした集合研修、セミナーを開催しています。保育園・こども園のマネジメントとキャリアパスについてなど、お話しします。

参加者の声 (2021年名古屋キャリアアップ研修参加者)

講義だけでなくグループ討議の時間もあったので、それぞれの内容について自分自身深く考えることができたし、1日という長い時間ではありましたが、あっという間に感じました。ありがとうございました。とても勉強になりました。

園内向け制作物

園内研修にはリーダー職員対象の「理念構築」「行動指針策定」「マニュアル策定」などのテーマを設けています。「理念や行動指針を作ったが、作成に関わったメンバー以外には伝えることが難しく、いつしか形骸化してしまった。」ということはありませんか。私たちは研修の成果を職員手帳やマニュアル書などの形にしてお納めし、研修成果を共有するために全職員向けの共有化研修を行ないます。職員手帳やマニュアル書を見返すことで職員が自ら行動できるようになります。

職員の成長の見える化

保育カリキュラム

日々の保育における園の方針を中心に取りまとめた内容。

職員が常に手にしながら、業務内容の確認ができるべと、研修を通して職員相互で作り上げます。

ビジョンカード

園のビジョンとコンセプト、バリューをリーダー職員で作り上げたものを、職員がポケットに入れれる大きさのビジョンカードとして制作しました。

危機管理マニュアル

安全管理 / 衛生管理 / 健康管理 / 情報管理 / 虐待 / 不審者対応 / 応急処置 / 事故対応について、職員相互で研修を通して「自分たちの手」で「自分たちの」マニュアルに仕上げていくからこそ、職員の危機管理に関する意識が高まっていきます。

職員ハンドブック

一社会人として、また、組織の一員として、知っておきたいこと、職員相互で大切に守っていきたいものを集約しています。

服務規程 / 守りたい基本行動 / 電話の出方やお客様対応など / 就業規則について / 基本理念を柱とする保育の目標の体系 / 組織とそれぞれの役割 / 休日・休暇・有給休暇について / 保護者とのコミュニケーションの図り方等を1冊に集約。

行動様式集

リーダー研修を通して作成した「行動様式」を冊子にし、職員が常に見ながら確認するためのツールとして策定。



保育カリキュラム



マネジメントブック |04 リーダーの仕事って?



キャリアパスマニュアル | 組織図



ビジョンカード



職員ハンドブック



行動様式集



広報ツール

保育園の基本理念や保育理念など、園が大切にしている想いにふさわしいイメージをデザインとしてかたちにし、そのデザインにメッセージ性を持たせ、利用者の視覚に訴えかけていく意味で、ブランディングデザインは非常に大切な意味を持っています。また職員の帰属意識を高めることも期待できます。想いを象徴的なデザインとして表現、外部へ発信することで、園への親近感や信頼度の向上、チームとしての一体感を育むことをねらいにしています。

保育施設の
ブランディング



お問い合わせ

Contact



TEL. 0744-48-3876

Direct 090-3050-4350

平日：9時～17時
(土・日・祝日はお休みとさせていただきます。)



mail@hitodukuri-sks.com

無料オンライン相談



<https://hitodukuri-sks.com/contact/>

保育施設の経営者の方向けの無料オンライン相談を受け付けています。Web サイトにアクセスし、お問い合わせフォームより「無料オンライン相談のご予約」を選択してお申し込みください。後日、日程調整のご連絡をさせていただきます。ビデオ会議ツール「ZOOM」を使用し、45 分程度を予定しています。



〒634-0044 奈良県橿原市大軽町 339-2 カレント 205

TEL 0744-48-3876 **FAX** 0744-48-3887 **WEB** hitodukuri-sks.com



2023年12月発行